

UNDAF TAMBACOUNDA
RETRAITE COTAMBA ELARGI

Dakar, 23 Avril 2003

SESSION 1

(1^{ère} partie)

Présentation de l'exercice
UNDAF TAMBACOUNDA

- OBJECTIF
- PRINCIPES SUIVIS
 - . Généraux
 - . Spécifiques
- PROCESSUS EN COURS
- POURQUOI CETTE DYNAMIQUE POSITIVE?

Alain NICKELS
Représentant de l'ONUDI
Coordonnateur COTAMBA
22/04/03

OBJECTIF D'UNDAF TAMBACOUNDA

CONCEVOIR ET METTRE EN OEUVRE ENSEMBLE, EN TANT QU'EQUIPE DE PAYS SENEGAL/SNU, ET A PARTIR PRINCIPALEMENT DES PROGRAMMES EXISTANTS, UN EXERCICE DE PROGRAMMATION NOUS PERMETTANT D'OBTENIR RAPIDEMENT DES RESULTATS CONCRETS ET VISIBLES DANS NOTRE APPUI AUX POPULATIONS ET AUTORITES DE LA REGION POUR RELEVER LES DEFIS DE LA PAUVRETE ET DES OBJECTIFS DU MILLENAIRE /OMD.

(« faire la différence » en tant que SNU)

CET OBJECTIF SE SITUE DANS LE CADRE ET LES PRINCIPES D'UNDAF, caractérisés notamment par :

- un **caractère participatif**, avec une pleine APPROPRIATION des populations et autorités
- un **processus par étapes**, commençant par un diagnostic et une analyse de l'existant (concept de « mini » CCA, ou CCA régional).
- une prise en compte des **priorités des populations** et autorités
- le recours autant que possible à la **programmation conjointe**
- l'objectif de **générer de nouvelles ressources et de nouveaux partenariats** (SNU « catalyseur »).
- Une « actualisation » d'UNDAF ré-aligné sur les OMD.

AUTRES PRINCIPES PROPRES A UNDAF TAMBA

- **PRIORITE DE EQUIPE - PAYS POUR 2003**, AVEC FORTE IMPLICATION DES CHEFS AGENCE (COTAMBA).
- **PRAGMATISME, PARTIR DES PROJETS EN COURS**, DES RESSOURCES EXISTANTES, NE PAS TOUT FAIRE – APPROCHE GRADUELLE.
- MAIS AUSSI, AMBITION, **ESPRIT PIONNIER** (CONTRIBUER AUX NOUVELLES DIRECTIVES POUR LA PROGRAMMATION CONJOINTE), INNOVATIONS.
- RÔLE CATALYTIQUE DU SNU POUR ATTEINTE DES OMD
- APPROCHE FONDEE SUR REALITES LOCALES ET REGIONALES (PAS "TOP DOWN"), ET APPUYANT LE PROCESSUS DE DECENTRALISATION.
- ASSOCIER EN AMONT LES AUTRES PARTENAIRES AU DEVELOPPEMENT, POUR DEMULTIPLIER LES RESSOURCES MOBILISEES..

PROCESSUS EN 5 PHASES

-MENE PAR LE COTAMBA, COMME MECANISME INSTITUTIONNEL DU SNU (7 REUNIONS à ce jour), DANS LE CADRE DE LA COORDINATION

-5 PHASES PRINCIPALES :

- PREPARATION (janvier-février)

- DIAGNOSTIC DE L'EXISTANT : (février-avril)

avec appui 3 consultants, et mission de terrain :

—→ . PROJETS (SNU ET AUTRES PARTENAIRES)

. INVENTAIRE DES STATISTIQUES ET
INDICATEURS

- VALIDATION ET APPROPRIATION (Atelier TAMBA – mai 2003)

- FORMULATION DU/DES PROGRAMMES

- MISE EN ŒUVRE, A PARTIR DES PROJETS EXISTANTS, « GRAPPES », ET NOUVEAUX PROGRAMMES.

- CALAGE SUR CYCLE DE PROGRAMMATION DES FONDS ET PROGRAMMES (2002-2006), Y COMPRIS REVUE A MI-PARCOURS EN 2004.

- CALENDRIER DETAILLE DISPONIBLE.

POURQUOI CETTE DYNAMIQUE UNDAF TAMBACOUNDA ?

-VOLONTE D'AGIR ENSEMBLE ET AUTREMENT, MALGRE DIFFICULTES CONNUES.

-CONVICTION PARTAGEE QU'ON PEUT « FAIRE LA DIFFERENCE » (OMD)

-UN CAPITAL CONFIANCE, VOLONTE DE « WIN-WIN »

-DES ELEMENTS DECLENCHEURS, UNE ATTITUDE PRO-ACTIVE (MISSION TAMBA, GOREE,...)

-UNE SITUATION ET UNE AMBITION PROPRES AU SENEGAL

-IMPORTANCE DE LA MOBILISATION DES RESSOURCES DE LA COORDINATION, A DAKAR ET NEW YORK.

-LA CREATION D'UN MECANISME, « COTAMBA », CREANT L'IMPLICATION DIRECTE DES CHEFS D'AGENCE.

MAINTENONS ENSEMBLE CETTE DYNAMIQUE